

SERGIO BACHILLER

MIGUEL BERASATEGUI

JUAN C. PALMIGIANO

**LECCIONES  
DE  
DERECHO DEL TRABAJO  
Y DE LA  
SEGURIDAD SOCIAL**



**ABELEDOPERROT**  
BUENOS AIRES

# INDICE GENERAL

## TOMO II

### CUARTA PARTE

#### DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO CONTRATO DE TRABAJO

- Capítulo I* — 1. Concepto. a. Concepto general de contrato. Contrato de trabajo, su contexto en el derecho común. b. Definición legal. c. Concepto doctrinario. d. Su importancia y ubicación dentro del ciclo productivo. 2. Caracteres del contrato de trabajo. a. Bilateral. b. Consensual. c. Conmutativo. d. Oneroso. e. *Intuitu personae*. f. Tracto sucesivo. g. No formal. 3. Notas típicas del contrato de trabajo. a. Subordinación. a-1. Introducción al estudio de la subordinación. a-2. Una propuesta. a-3. La idea. a-4. Un primer concepto. a-5. Deberes y facultades derivados de la relación de trabajo subordinada. a-6. Concepto. a-7. Clases y grados de subordinación. a-7-A. Subordinación jurídica. a-7-B. Subordinación económica. a-7-C. Subordinación técnica. a-8. Vocación expansiva del contrato de trabajo (presunción de subordinación). a-9. Simulación y fraude. a-10. Orden público laboral. a-11. Enunciado de una teoría general de la subordinación. b. Permanencia. c. Continuidad. d. Profesionalidad. e. Exclusividad. 4. Límites a la autonomía de la voluntad ..... 9
- Capítulo II* — Derecho a la estabilidad. 1. Concepto. 2. Clasificación. 3. Estabilidad absoluta. 4. Estabilidad relativa impropia. 5. Estabilidad relativa propia. 5-a. Acción de nulidad. 5-b. Acción complementaria de salarios. 5-c. Acción complementaria de reincorporación. 5-d. Acción complementaria por daños y perjuicios. 5-A. Despido indirecto. 5-B. Despido directo ..... 37
- Capítulo III* — Contrato de trabajo y relación de trabajo. 1. Diferencias conceptuales. 2. Concepto de relación de trabajo. 3.

Importancia práctica. 4. Relación del tema con las relaciones colectivas de trabajo .....	55
<i>Capítulo IV</i> — Naturaleza jurídica del contrato de trabajo. 1. Teorías contractualistas tradicionales. 2. Teorías contractualistas propias del Derecho del Trabajo. 3. Teorías anticontractualistas. 3-a. Teoría de la institución. A. La idea fuerza. B. Dispositivo u órgano. C. Poder. 3-b. Teoría de la relación de trabajo ..	63
<i>Capítulo V</i> — Elementos del contrato de trabajo. 1. Elementos esenciales. 1-a. Sujetos. 1-b. Capacidad. 1-c. Consentimiento. 2. Objeto cierto y causa lícita. 3. Elementos no esenciales. 3-a. Forma. 3-b. Prueba .....	71
<i>Capítulo VI</i> — Período de prueba .....	89
<i>Capítulo VII</i> — Solidaridad. 1. Introducción. 2. Mediación. 2-a. Mediación. Selección de personal. 2-b. Mediación. Empresas de colocación. 2-c. Mediación. Contratación por representación. 3. Interposición. 3-a. Subcontratación. 3-b. Subcontratación de mano de obra. 3-c. Empresas de servicios temporarios. 3-d. Subcontratación de empresas. 3-e. Empresas subordinadas o relacionadas .....	93
<i>Capítulo VIII</i> — Transferencia del contrato de trabajo. 1. Transferencia del establecimiento. 2. Transferencia de (solamente) el personal. 3. Consecuencias. 4. Solidaridad. 5. Situación de despido. 6. Transferencia a favor del Estado .....	103
<i>Capítulo IX</i> — Clasificación del contrato de trabajo. — 1. Vocación de permanencia. Tipología legal. 2. Clasificación. 2-1. Contrato de plazo indeterminado. 2-b. Contrato a plazo fijo. 2-c. Contrato de plazo incierto. 2-d. Contrato de trabajo permanente. 2-e. Contrato de trabajo eventual. 2-f. Contrato de trabajo de temporada .....	114
<i>Capítulo X</i> — Obligaciones emergentes del contrato de trabajo. 1. Comunes a ambas partes. 2. Facultades del empleador. 2-a. Facultad de organización. 2-b. Facultad de dirección. 2-c. <i>Ius variandi</i> . 2-d. Poder jerárquico. 2-e. Poder disciplinario (obediencia; disciplina). 3. Obligaciones del empleador. 4. Obligaciones del trabajador. 4-a. Obligaciones de contenido ético (fidelidad, rendimiento, diligencia, obediencia). 4-b. Principio de colaboración. 5. Responsabilidad por daños. 6. Deber de no concurrencia. 7. Obligación de prestar auxilios o ayudas extraordinarias .....	117
<i>Capítulo XI</i> — <i>Ius Variandi</i> .....	139

*Capítulo XII* — Remuneración. Introducción. 2. Concepto de remuneración. 3. Concepto actual de remuneración. 4 Formas y elementos de la remuneración. 5. Remuneración política (salario mínimo, vital y móvil). 6. Sueldo anual complementario. 7. Viáticos. 8. Remuneración mediante gratificaciones. 9. Remuneración por unidad de obra. 10. Premios. 11. Comisiones. 12. Participación en las ganancias o utilidades. 13. Habilitación. 14. Propinas. 15. Fijación de la remuneración. 16. Protección de la remuneración. 16-a. Protección de la remuneración con relación al empleador. 16-a-1. Epoca de pago. 16-a-2. Lugar de pago. 16-a-3. Pago en moneda de curso legal. 16-a-4. A quién se debe pagar. 16-a-5. Adelantos. 16-a-6. Retenciones. 16-a-6-A. Retenciones que no requieren autorización. 16-a-6-B. Retenciones que requieren autorización. 16-a-7. Reciba de pago. 16-b. Protección de la remuneración con relación a los acreedores del empleador. 16-b-1. Los privilegios en materia laboral. 16-b-2. Antecedentes. 16-b-3. Unificación. 16-b-4. Origen. 16-b-5. Interpretación. 16-b-6. Clasificación de los acreedores en la Ley de Concursos. 16-b-6-a. Acreedores del concurso. 16-b-6-b. Acreedores del deudor (1: con privilegio especial; 2: con privilegio general; 3: acreedores quirografarios). 16-b-7. Preferencia de los créditos laborales (irrenunciabilidad). 16-b-7-a. Créditos con privilegio especial. 16-b-7-b. Créditos con privilegio general. 16-b-8. Orden de pago de los créditos laborales (a: acreedores laborales con privilegio especial; b: acreedores laborales con privilegio general; c: acreedores laborales contra el concurso). 16-b-9. Conclusión. 16-c. Protección de la remuneración con relación a los acreedores del trabajador. 16-d. Modos de cancelar los créditos laborales. 16-d-1. El pago. 16-d-2. Prescripción liberatoria. 16-d-3. Transacciones y conciliaciones .....

143

*Capítulo XIII* — Condiciones de Trabajo. I. Condiciones dignas y equitativas de trabajo. II. Jornada de trabajo. II-a. Concepto de jornada de trabajo. II-b. Extensión de la jornada de trabajo. II-c. Ambito de aplicación personal. II-d. Exclusiones (personas no comprendidas). II-e. Excepciones (personas comprendidas a las que no se aplica la ley). II-e-1. Tareas de dirección y vigilancia. II-e-2. Trabajo por equipo. II-e-3. Trabajos de urgencia. II-f. Jornada diurna. II-g. Jornada nocturna. II-h. Jornada mixta. II-i. Reducción de la jornada por trabajos realizados en lugares insalubres o por trabajos realizados en condiciones insalubres. II-j. La jornada en trabajos por equipos. III. Descanso semanal. IV. Feriados obligatorios. V. Días no laborables. VI. Vacaciones anuales remuneradas. VI-a. Con-

cepto de vacaciones. VI.b. Naturaleza jurídica. VI-c. Régimen legal. VI-d. Condiciones para su ejercicio. VI-e. Suspensión de hecho. VII. Licencias .....	193
<i>Capítulo XIV</i> — Trabajo de mujeres. 1. Generalidades sobre trabajo de mujeres. 2. Protección de la maternidad. 3. Prohibición del despido por matrimonio. 4. Estado de excedencia ..	225
<i>Capítulo XV</i> — Trabajo de menores .....	249
<i>Capítulo XVI</i> — La suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo. 1. Concepto. 2. Clasificación de las causales de suspensión. 3. Accidentes y enfermedades inculpables. 4. Accidentes del trabajo. 5. Maternidad. 6. Excedencia. 7. Suspensión disciplinaria. 8. Suspensión por falta o disminución de trabajo. 9. Suspensión por fuerza mayor. 10. Suspensión preventiva. 11. Suspensión por quiebra del empleador. 12. Suspensión por lock out del empleador. 13. Suspensión de hecho. 14. Suspensión por desempeño de cargos electivos o representativos. 15. Suspensión por servicio militar obligatorio o convocatorias especiales. 16. Suspensión de detención del trabajador. 17. Suspensión por huelga y otros medios de acción directa. 18. Suspensión por desempeño de cargos electivos o representativos en asociaciones profesionales. 19. Licencia sin goce de sueldo (suspensión convencional) .....	255
<i>Capítulo XVII</i> — La conclusión del contrato de trabajo. 1. Distintos medios extintivos. 2. Clasificación de las causales de extinción del contrato de trabajo. A. Causales bilaterales. 3. Mutuo consentimiento. 4. Voluntad concurrente. 5. Renuncia aceptada. 6. Cumplimiento del plazo. 7. Cumplimiento del objeto. B. Causales unilaterales. a. En razón del trabajador. 8. Muerte (del trabajador). 9. Denuncia. 10. Inhabilidad sobreviniente. 11. Jubilación. b. En razón del empleador. 12. Muerte (del empleador). 13. Causales económicas. 13-a. Falta o disminución de trabajo. 13-b. Fuerza mayor. 13-c. Quiebra. 14. Denuncia. 15. Transferencia. 16. Exceso en las suspensiones. 17. Indemnización por antigüedad. c. En razón del contrato. 18. Nulidad .....	312
<i>Capítulo XVIII</i> — De la prescripción y caducidad. 1. Prescripción liberatoria. 2. Caducidad .....	353
<b>Bibliografía</b> .....	361